APPEL À PROPOSITIONS ET À CANDIDATURES

Appels à candidatures pour des bourses de mobilité de courte durée destinées aux ***PERSONNEL UNIVERSITAIRE*** dans le cadre du projet Africa MOVES

Premier appel à candidatures pour la mobilité Africa MOVES – 2026/2027

Africa MOVES est une initiative pilote novatrice qui réunira au moins 46 étudiants et stagiaires participant à des programmes d'échange sur une période de quatre (4) ans. Elle associe également sept universités africaines, l'Université de Saint-Jacques-de-Compostelle jouant le rôle de partenaire d'assistance technique. L'objectif est de renforcer les compétences et l'expertise des étudiants en master, des doctorants, des stagiaires et des membres du personnel, afin de préparer la prochaine génération de professionnels techniques africains.

Contexte

Africa MOVES est une expérience pilote et novatrice qui prévoit au moins 46 mobilités d'étudiants et de stagiaires dans le cadre d'un projet de quatre ans visant à renforcer les connaissances et le savoir-faire des étudiants en master et en doctorat, ainsi que des stagiaires, afin de préparer les nouvelles générations de professionnels techniques africains. Ce n'est pas un hasard si les données démographiques africaines font état de plus de 400 millions de jeunes âgés de 15 à 35 ans (OCDE et UE, 2021), ce qui a valu au continent d'être reconnu comme celui dont la population est la plus jeune au monde. On s'attend à ce que le nombre de jeunes Africains achevant leurs études secondaires ou supérieures double, passant de 103 millions à 240 millions (2020-2040). Afin d'orienter les futurs talents du monde des affaires vers les systèmes d'enseignement supérieur, le projet met l'accent sur des compétences de pointe, en lien avec les défis sociétaux et les priorités mondiales de l'UE, telles que la gouvernance, l'éducation et la recherche, la double transition ou les compétences en matière d'écologisation. Tant les bénéficiaires que les partenaires de coopération tireront profit du développement de leurs portefeuilles professionnels et de leurs programmes d'études, car les changements mondiaux exigent de plus en plus des solutions locales. Dans cette optique, le projet s'aligne sur les processus d'équivalence des programmes d'enseignement supérieur de troisième cycle dans six établissements d'enseignement supérieur africains afin de répondre aux demandes concrètes du marché du travail et de soutenir les innovations et la croissance tirée par l'entrepreneuriat. Ainsi, les bénéficiaires et les partenaires de coopération s'attacheront à créer des opportunités d'emplois de qualité pour les étudiants. Pour répondre à la demande et favoriser une transformation durable des sociétés, parallèlement aux avancées en matière de RDI, le projet aborde, entre autres enjeux internationaux critiques, les questions liées au numérique, au climat et à l'énergie, ou encore aux migrations (par exemple : le statut de réfugié). En favorisant des partenariats

Co-funded by the European Union

plus solides entre le monde universitaire et les investisseurs, les laboratoires vivants, les incubateurs et les pôles d'innovation, le consortium cherche à préparer les futurs étudiants à des emplois et à des opportunités de développement d'entreprises dans des secteurs émergents, tels que l'économie verte et l'économie numérique.

Afin de redynamiser les systèmes éducatifs africains, le Global Gateway Fund contribuera à former les futurs talents dans le domaine des sciences sociales.

Institutions partenaires

Université Assane Seck de Ziguinchor (UASZ)

Université de Saint-Jacques-de-Compostelle (USC)

Université du Cap-Vert (Uni-CV)

Université Kurukanfuga de Bamako (UKB)

Université des Lettres et des Sciences Humaines de Bamako (ULSHB)

Université Abdou Moumouni de Niamey (UAM)

Université de São Tomé-et-Príncipe (USTP)

Université de Púnguè (UNI PUNGUE)

Flux de mobilité

Le flux de mobilité présente les universités partenaires auxquelles les différents groupes de candidats peuvent postuler. Les candidats inscrits, admis ou titulaires d'un diplôme (ou équivalent) délivré par l'une des universités partenaires ne peuvent pas postuler auprès de cette même université ou dans ce même pays.

Avantages de la bourse

- Frais de participation (frais de scolarité et d'inscription)
- Assurance médicale pour la durée du séjour à l'université d'accueil Allocation mensuelle de subsistance (890 € pour les étudiants en master,
- 1 230 € pour les doctorants et 1 230 € pour les stagiaires ; 2 370 € pour les membres du personnel)
- Un soutien supplémentaire sera accordé aux boursiers en situation de handicap afin de leur permettre de participer au programme de mobilité
- Une aide modeste à la recherche, telle que convenue entre les directeurs de recherche et le coordinateur de l'établissement d'accueil

Veuillez noter que le boursier devra prendre en charge ses frais de visa, ses billets d'avion et son hébergement pendant son séjour dans l'établissement d'accueil

Frais de participation (frais de scolarité et d'inscription)

- Une assurance médicale pour la durée du séjour à l'université d'accueil
  Allocation mensuelle de subsistance (890 € pour les étudiants en master
- Une bourse de 1 230 € pour les doctorants, 1 230 € pour les stagiaires et 2 370 € pour les membres du personnel)
- Un soutien supplémentaire sera accordé aux boursiers en situation de handicap afin de leur permettre de participer au programme de mobilité
- Une aide modeste à la recherche, telle que convenue entre les directeurs de recherche et le coordinateur de l'établissement d'accueil

Veuillez noter que le boursier devra prendre en charge ses frais de visa, ses billets d'avion et son hébergement pendant son séjour dans l'établissement d'accueil

Conditions d'éligibilité

Les candidats intéressés ne peuvent postuler qu'aux programmes spécifiques approuvés au sein de l'université appropriée, comme indiqué dans le schéma de mobilité.

Il incombe aux candidats de s'assurer que tous les documents soumis sont complets et exacts avant la date limite de candidature.

Comité de sélection

Les candidatures seront évaluées par un comité de sélection composé de représentants du consortium Africa MOVES. Ce comité veillera à ce que l'évaluation de toutes les candidatures éligibles soit indépendante, transparente et fondée sur le mérite.

Critères de sélection

Les candidatures éligibles seront évaluées selon les critères suivants :

- Mérite académique et résultats universitaires antérieurs ;
- Qualité, faisabilité et pertinence de la note conceptuelle de l'activité proposée ;
- Motivation et impact attendu de la mobilité ;
- Pertinence par rapport au parcours universitaire ou professionnel du candidat ;
- Soutien de l'établissement ;
- Équilibre géographique au sein du consortium ;
- Égalité entre les sexes ;

- Inclusion des candidats en situation de handicap, le cas échéant.

Procédure de sélection

- Vérification de l'éligibilité administrative.
- Évaluation académique par le comité de sélection.
- Classement des candidats selon les critères publiés.
- Validation des résultats finaux par la coordination du projet.
- Notification aux candidats retenus et aux candidats de réserve.

Documents à fournir

Justificatif d'affiliation à un établissement : une lettre officielle ou un certificat numérisé délivré par l'université d'origine confirmant que le candidat est actuellement inscrit en tant qu'étudiant ou employé en tant que membre du personnel au sein d'un établissement appartenant au consortium Africa MOVES.

Pièce d'identité : une copie de la page contenant les données biométriques du passeport national du candidat ou, à défaut, une copie de la carte d'identité nationale. (Remarque : le passeport est vivement recommandé pour la mobilité internationale.)

Curriculum vitae (CV) détaillé : longueur maximale de 2 500 mots. Le CV doit fournir des informations claires sur le parcours universitaire et l'expérience professionnelle du candidat en lien direct avec le programme sélectionné.

Lettre de motivation : une lettre de motivation (500 mots maximum) expliquant en quoi la bourse de mobilité s'inscrit dans le cadre du programme d'études ou de recherche actuel du candidat.

Deux lettres de recommandation : de préférence, l'une rédigée par un directeur de thèse ou un autre membre du personnel enseignant de l'université ou de l'établissement où le candidat a étudié, et l'autre par l'employeur du candidat.

Plan d'activité / Note conceptuelle : document d'une page présentant une description détaillée des activités universitaires que le candidat prévoit de mener pendant la période de mobilité.

Les candidats éligibles ne doivent pas avoir déjà bénéficié d'une autre bourse MOBAF 2022-2027 (mobilité intra-africaine).

Comment postuler à la bourse ?

Pour postuler, visiter le site web du projet : www.africamoves.org

Calendrier indicatif :

- Publication de l'appel à candidatures : 30 septembre 2026 ;
- Date limite de dépôt des candidatures : 30 octobre 2026 (23 h 59 GMT+1) ;
- Période d'évaluation : novembre-décembre 2026 ;
- Publication des résultats : décembre 2026 :
- Début de la mobilité : à partir de janvier 2027.

Remarque : Les femmes et les groupes cibles inclusifs, tels que les réfugiés et les personnes issues de milieux défavorisés, sont vivement encouragés à postuler.

Contact Details

Pour toute question ou pour obtenir des précisions concernant l'appel à candidatures pour les bourses, veuillez contacter les personnes suivantes :

Université	Nom du Coordinateur local	Email & Telephone
UASZ, Sénégal	El Hadji Balla Diéye	edieye@univ-zig.sn africamoves@univ-zig.sn
UNI-CV, Cabo Verde	Maria Zenaida Neves Leite	zenaida.leite@docente.unicv.edu.cv preng@unicv.cv
UKB, Mali	Abdoul Sogodogo	sogodogoabdoul@gmail.com
ULSHB, Mali	Bréma Ely Dicko	bremaelydicko@gmail.com
USTP, São Tomé e Príncipe	Celsio Quaresma	celsioq@hotmail.com anaevora77@gmail.com
UAM, Niger	Ibrahim Malam Mamane Sani	malammamanesani@gmail.com

Pour toute question d'ordre général concernant le projet Africa MOVES, veuillez consulter le site web du projet à l'adresse Africa Moves (www.africa-moves.org)

ou contacter le coordinateur du projet, le professeur El Hadji Balla Diéye, à l'adresse edieye@univ-zig.sn ou africamoves@univ-zig.sn

Co-funded by the European Union

Programme de mobilité du personnel

Une opportunité offerte à 20 membres du personnel de passer jusqu'à 3 mois à l'étranger afin de renforcer les services chargés de l'internationalisation et les capacités institutionnelles en matière de développement académique. Pour être éligible, vous devez être employé en tant que membre du personnel dans l'un des établissements partenaires du consortium Africa MOVES.

Veuillez noter que cette bourse de mobilité est une opportunité de courte durée. Il ne s'agit PAS d'une bourse couvrant l'intégralité d'un programme de master ou de doctor.

⇒ ***Université Assane de Ziguinchor (UASZ) au Sénégal***

- Jusqu'à 4 mobilités de personnel (technique et administratif) de l'UASZ (Sénégal) vers l'Uni-CV (Cap-Vert)

⇒ ***Université Université Abdou Moumouni de Niamey (UAM) au Niger***

- Jusqu'à 3 mobilités de personnel (technique et administratif) de l'UAM (Niger) vers l'ULSHB et l'UKB (Mali).

⇒ ***Université Kurukanfuga de Bamako (UKB) au Mali***

- Jusqu'à 3 mobilités de personnel (technique et administratif) de l'UKB (Mali) vers l'UAM (Niger).

⇒ ***Université des Lettres et des Sciences Humaines de Bamako (ULSHB) au Mali***

- Jusqu'à 3 mobilités de personnel (technique et administratif) de l'ULSHB (Mali) vers l'UASZ (Sénégal) et l'UAM (Niger).

⇒ ***Université du Cap-Vert (Uni-CV) au Cap-Vert***

- Jusqu'à 4 mobilités de personnel (technique et administratif) de l'Uni-CV (Cap-Vert) vers l'UASZ (Sénégal) et l'USTP (St. Tome and Principe).

⇒ ***Université* de São Tomé-et-Príncipe (USTP)**

- Jusqu'à 3 mobilités de personnel (technique et administratif) de l'USTP (St. Tome and Principe) vers l'Uni-CV (Cap-Vert)

Co-funded by the European Union